

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

ERIC B. KINGSLEY (SBN: 185123)
LIANE KATZENSTEIN LY (SBN: 259230)
KINGSLEY & KINGSLEY, APC
16133 Ventura Blvd., Suite 1200
Encino, CA 91436
Telephone: (818) 990-8300
Facsimile: (818) 990-2903
Eric@kingsleykingsley.com
Liane@kingsleykingsley.com

Attorneys for Plaintiff and the Proposed Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN FRANCISCO

LUIS MORENO, an individual, on
behalf of and others similarly situated,

Plaintiff,

v.

HATHAWY DINWIDDIE
CONSTRUCTION COMPANY; DOES
1 to 50, inclusive,

Defendants.

Case No. CGC-16-554443

**DECLARATION OF STEPHEN GOMEZ
ON BEHALF OF CPT GROUP INC. WITH
RESPECT TO SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: February 11, 2020
Judge: Honorable Anne-Christine Massullo
Complaint Filed: September 22, 2016

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

I, Stephen Gomez, declare as follows:

1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”), the Settlement Administrator jointly agreed upon by the Parties and approved by the Court, for *Luis Moreno, et al. v. Hathaway Dinwiddie Construction, Co.* I have personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification and/or claims administration services in over one thousand class action cases. CPT was selected by both Parties to provide notice of the Settlement and to process claims in this action. In this capacity, CPT was charged with the following:

- a) preparing, printing, and mailing simultaneously the *Notice of Class Action Settlement* in English and Spanish (referred hereafter as the “Notice Packet”);
- b) performing address updates and re-mailing the Notice Packet to the Class Member’s new address for each Class Member whose address had changed;
- c) performing a social security number search (or equivalent skip trace) and re-mailing upon receipt of any Notice Packet returned as undeliverable;
- d) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak to case representatives regarding case specific questions;
- e) receiving and reviewing requests for exclusion, objection requests, and disputes of wage statements;
- f) calculating payments under the Settlement;
- g) handling inquiries from Class Members concerning the Notice Packet;
- h) sending out cure forms as necessary;
- i) providing weekly status reports to Defendant’s Counsel and Class Counsel;
- j) providing due diligence declarations for submission to the Court, as needed;

- 1 k) distributing Settlement Payments to Class Members and payment to other parties under
2 the terms of the Settlement;
- 3 l) printing and providing Class Members and Plaintiff with tax forms as required under the
4 Settlement and applicable law;
- 5 m) such other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders the Settlement
6 Administrator to perform.

7 **DATA ANALYSIS**

8 3. On October 25, 2019, CPT received a data file from Defense Counsel containing
9 Class Member names, mailing addresses, telephone numbers, Social Security Numbers, and dates of
10 employment. CPT reviewed the data file and removed duplicates, as well as addressed clarification
11 issues with Defense Counsel. The initial Class List contained five hundred eighteen (518) Class
12 Members.

13 4. On October 28, 2019 CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search
14 in an attempt to update addresses as accurately as possible.

15 **TOLL-FREE TELEPHONE LINE**

16 5. CPT established and has maintained a case-specific toll-free telephone number (888-
17 804-1489), which went live on October 29, 2019.

18 **NOTIFICATION VIA U.S. MAIL**

19 6. On October 29, 2019, Notice Packets were mailed via U.S. First-Class mail to five
20 hundred eighteen (518) Class Members. The Notice included class members' credited number of
21 wage statements and their estimated settlement award. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and
22 correct copy of the Notice Packet that was mailed.

23 7. As of the date of this declaration, twelve (12) Notice Packets have been returned to
24 our office by the U.S. Postal Service, of which one (1) was provided a new address by the Post
25 Office. For the remaining eleven (11) Notice Packets, the Settlement Administrator performed a
26 skip trace in an effort to locate a better address using Accurint, one of the most comprehensive
27
28

1 address databases available. Accurint utilizes hundreds of different databases supplied by credit
2 reporting agencies, public records, and a variety of other national databases.

3 8. As a result of skip trace effort, or re-mail requests from Counsel or the Class
4 Members themselves, a total of eleven (11) Notice Packets have been re-mailed to date. In addition,
5 two (2) Notice Packets was also forwarded by the Settlement Administrator. It has been fifty-three
6 (53) days since the last Notice Packet was remailed. As of the date of this declaration, a total of two
7 (2) Notice Packets were ultimately deemed undeliverable as no better address was provided from the
8 U.S. Postal Service nor obtained through skip trace.

9 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS, AND DISPUTES OF WORK WEEKS**

10 9. The deadline for Class Members to submit a request for exclusion, objection, or
11 dispute of wage statements was December 30, 2019.

12 10. As of the date of this declaration, CPT has received five (5) requests for exclusion.

13 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections or disputes of
14 wage statements.

15 **INDIVIDUAL SETTLEMENT AMOUNTS**

16 12. As of the date of this declaration, there are five hundred thirteen (513) Class
17 Members who will receive an individual settlement payment calculated using a pro rata share
18 determined by their number of wage statements during the Class Period. This excludes the five (5)
19 Class Members who submitted a request for exclusion.

20 13. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

21 Gross Settlement Amount	\$658,642.50
22 Less Attorneys' Fees (Requested)	-\$219,547.50
23 Less Attorneys' Costs (Requested)	-\$15,000.00
24 Less Plaintiff Incentive Award (Requested)	-\$5,000.00
25 Less LWDA PAGA Award	-\$37,500.00
26 <u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>-\$11,000.00</u>
27 Net Settlement Amount	\$370,595.00

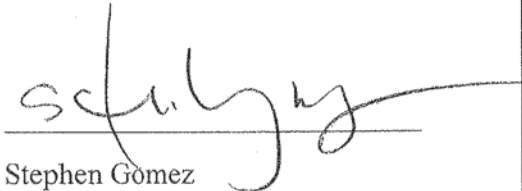
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

14. The average settlement award is \$722.41, the highest settlement award is \$1,795.12, and the lowest award is \$19.51.

ADMINISTRATION COSTS

15. With regards to CPT's costs in connection with the administration of the settlement, the Court has allocated up to \$11,000.00, which includes all work to conclude CPT's duties and responsibilities pursuant to the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed on this 24th day of January, 2020 at Irvine, California.



Stephen Gomez

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN FRANCISCO

LUIS MORENO, an individual, on behalf of and others similarly situated)	CASE NO. CGC-16-554443
)	
Plaintiff,)	NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
)	
vs.)	
)	
HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY; DOES 1 thru 50, inclusive,)	
)	
Defendants.)	
)	

IMPORTANT NOTIFICATION TO POTENTIAL CLASS MEMBERS

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

A proposed class action settlement (the "Settlement") has been reached between Plaintiff Luis Moreno (the "Representative Plaintiff") and Defendant Hathaway Dinwiddie Construction Company ("Hathaway Dinwiddie") on behalf of the following "Settlement Classes":

"All persons who are employed or have been employed as an employee by HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY, in the State of California who are or were members of a Union with a collective bargaining agreement to which HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY is a signatory, from September 22, 2015 to October 16, 2016. ('Proposed Class')"

Hathaway Dinwiddie's records indicate that you are a member of the Settlement Class. The Settlement resolves a putative class action lawsuit entitled, *Luis Moreno, et al. v. Hathaway Dinwiddie Construction, Co.*, in the San Francisco County Superior Court, Case No. CGC-16-554443 (the "Lawsuit") which asserts claims that Hathaway Dinwiddie violated California's wage and hour laws by allegedly failing to provide compliant wage statements during the Class Liability Period (defined below).

Hathaway Dinwiddie denies all of the claims and allegations in the Lawsuit, denies that the Representative Plaintiff or that any of the Settlement Class members are entitled to any relief in this case, and denies that absent a settlement, any class should be certified.

Both the Representative Plaintiff and Hathaway Dinwiddie recognize the costs and risks of litigation, however, and believe that the proposed Settlement is a fair and reasonable resolution of this case.

YOU SHOULD READ THIS NOTICE CAREFULLY BECAUSE IT WILL AFFECT YOUR RIGHTS, WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

YOU CAN RECEIVE MORE INFORMATION ON THIS SETTLEMENT AT

<http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement>.

YOUR ESTIMATED PAYMENT INFORMATION

A \$658,642.50 SETTLEMENT FUND HAS BEEN CREATED TO PAY CLAIMS OF CLASS MEMBERS IN ORDER TO SETTLE THE LAWSUIT.

The Settlement provides for monetary payments based on your employment records with Hathaway Dinwiddie for the period between September 22, 2015 through October 16, 2016 ("Class Liability Period").

The Distribution Amount will be allocated to Class Members as follows: (1) each Class Member shall receive a pro rata share of the Distribution Amount based on the number of wage statements they received during the Class Period; and (2) the wage statements for each Class Member in the Class will be derived from the hire and termination dates and payroll data contained in the records kept by Hathaway Dinwiddie in the ordinary course of business

during the respective Class Period. Any unapproved attorneys' fees, costs, penalties to the Labor Code and the Private Attorney General Act of 2004 ("PAGA"), or Representative Plaintiff Enhancement will be added to the Distribution Amount. These amounts are described in Section 5.

You received 7 wage statements during the applicable Class Period.

Your estimated payment amount in the settlement is \$134.29 . This amount is your pro rata share of the settlement, based on the number of wage statements you received during your employment with Hathaway Dinwiddie.

OVERVIEW OF YOUR OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT

TO RECEIVE A SHARE OF THE SETTLEMENT	If you want to receive a monetary payment from the Settlement, you do not need to take any further action. However, if you no longer live at the address this Notice was mailed to, or if you move, you should promptly contact the Claims Administrator, whose contact information is listed in response to Question 8. In addition, if you wish to challenge the amount of your payment or the number of wage statements you received, you must follow the procedures set forth in response to Question 10.
TO OPT OUT OF THE CLASS	If you remain a member of the Settlement Class, you will give up your right to pursue the "Class Member Released Claims" (defined in response to Question 6) against Hathaway Dinwiddie, other than in this lawsuit. If you do not want to remain a member of the Settlement Class, you must opt out of or request exclusion from the Settlement Class by submitting a Request For Exclusion in accordance with the procedures set forth in response to Question 11. If you opt out of the Settlement Class, you will not receive any monetary payment from the Settlement.
TO OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written objection in accordance with the procedures set forth in response to Question 15. By objecting, you will be informing the Court of your objection, but you will remain a Settlement Class Member, you will still be bound by the terms of the Settlement, and you will still receive a monetary payment if the Settlement is approved.

The Court still has to decide whether to grant final approval to the Settlement. Payments will only be issued to the Settlement Class members if the Court grants final approval to the Settlement.

SUMMARY OF THE LAWSUIT AND THE SETTLEMENT

1. What is the Lawsuit about?

The Lawsuit generally involves claims under California wage and hour laws. The Representative Plaintiff worked as a Journeyman Carpenter on various projects as assigned by Hathaway Dinwiddie during the Class Liability Period. The Representative Plaintiff alleged that Hathaway Dinwiddie failed to provide compliant wage statements in accordance with California law, to Settlement Class members, all of whom are current or former Hathaway Dinwiddie employees. Through the Lawsuit, the Representative Plaintiff sought to recover statutory and civil penalties under the Labor Code and the PAGA, and other related relief, on behalf of himself and Class members. Hathaway Dinwiddie denies all liability for the claims in the Lawsuit, that any of the claims and allegations have merit, and that a class action is proper for any purpose other than settlement. Both the Representative Plaintiff and Hathaway Dinwiddie believe that the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Settlement Class (defined below in response to Question 3).

2. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, the "class representative" (in this case, Luis Moreno) sues on behalf of people who have similar claims. All of these people together are a "Class" or "Class Members." One court resolves the issues for all class members, except for the claims of those who opt out of the Class.

3. Who is a Class Member?

On October 4, 2019, the Honorable Judge Anne-Christine. Massullo of the California Superior Court in San Francisco granted preliminary approval of the Settlement and conditionally certified the following "Settlement Class" solely for purposes of this Settlement:

"All persons who are employed or have been employed as an employee by HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY, in the State of California who are or were members of a Union with a collective bargaining agreement to which HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY is a signatory, from September 22, 2015 to October 16, 2016. ('Proposed Class')"

4. Why is there a Settlement?

After investigating the claims at issue, and the possible defenses to those claims, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. Hathaway Dinwiddie denies all of the legal claims in the case, and also asserts that a class action is improper for any purpose other than this Settlement. In view of the risks that continued litigation would entail, Plaintiff Moreno and their lawyers think the Settlement is in the best interests of all Settlement Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the Settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Hathaway Dinwiddie agrees to pay a "Total Settlement Amount" of \$658,642.50. If approved by the Court, deductions will be made from the Total Settlement Amount for attorneys' fees of up to \$219,547.50, up to \$15,000.00 in costs to Class Counsel, service awards to the Representative Plaintiff for his services of up to \$5,000.00, up to \$12,750.00 in claims administration expenses to the Claims Administrator (with an updated estimated amount of \$11,000.00), and up to \$50,000.00 in penalties under the PAGA (with \$37,500.00 being allocated to the Labor & Workforce Development Agency for statutory penalties and \$12,500.00 remaining in the Distribution Amount to be distributed to the Class Members). The Court may award less than these requested deductions. If lesser amounts are awarded, the difference will be distributed to those Class Members participating in the settlement on a proportionate basis relative to the number of wage statements received during the Class Liability Period. The amount remaining after these items are deducted is the "Distribution Amount."

Each Settlement Class Member who does not opt out of the Settlement shall be entitled to a "Settlement Share" from the Distribution Amount, which will be based on the individual Settlement Class Member's employment records indicating the number of wage statements received during the Class Liability Period.

The entirety of the Distribution Amount will be paid to Settlement Class Members. The entire amount paid to each Class Member will be treated as penalties on which there will be no tax withholding. Each Settlement Class Member will receive a Form 1099 for the balance of his or her share of the Settlement and will be responsible for the payment of any taxes owing on the amount he or she receives, if any.

6. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

If you do not opt of the settlement (see paragraph 11), and if the Court grants final approval of the settlement (see paragraph 15), you will give up your legal right to pursue certain claims you may have against Hathaway Dinwiddie known as the "Class Member Released Claims." More specifically:

Each settlement class member will finally and forever release and discharge Hathaway Dinwiddie from any and all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages, and liabilities that each participating Class Member had, now has, or may hereafter claim to have for those claims or causes of action that were asserted in or could have been asserted in the Lawsuit, as alleged in Plaintiff's Third Amended Complaint, regardless of whether such claims arise under state and/or local law, statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law. The Released Claims specifically include, but are not limited to: (1) failure to provide itemized wage statements pursuant to Labor Code section 226(a); and (2) Penalties Pursuant to Labor Code § 2699(f) for failure to provide itemized wage statements, that were or could have been asserted during the Class Period.

You can talk to one of the lawyers appointed as Class Counsel (listed in response to Question 7 below) for free

or you can talk to your own lawyer if you have questions about the released claims and what they mean.

WHO ARE THE LAWYERS REPRESENTING YOU?

7. Do I have a lawyer in this case?

The Court has preliminarily appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for all members of the Settlement Class:

ERIC B. KINGSLEY (SBN: 185123)
 LIANE KATZENSTEIN LY (SBN: 259230)
 KINGSLEY & KINGSLEY, APC
 16133 Ventura Blvd., Suite 1200
 Encino, CA 91436
 Telephone: (818) 990-8300; Facsimile: (818) 990-2903

HOW TO GET A PAYMENT

8. How do I get a payment?

If the Settlement is approved, you will be mailed a payment unless you opt out of the Settlement Class in accordance with the procedures set forth in response to Question 11. If you no longer live at the address listed on the envelope to this notice, or if you move, please update your address with the Claims Administrator, whose contact information is as follows:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
 c/o CPT Group, Inc.
 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
 Telephone: (888) 804-1489

9. When will I receive my check?

Checks will be mailed to Settlement Class Members only after the Court grants "final approval" of the Settlement at a Final Approval Hearing to be held on February 11, 2020 at 9:15 a.m. (see paragraph 15). Even if the Court approves the Settlement at that hearing, there may be appeals that could further delay payments. Resolving any such appeals could take some time, so please be patient.

Please also be advised that if you do not cash your check within 180 days of the date of its issuance, or if your check is returned to the Claims Administrator as undeliverable. If the check is returned before the expiration of the 180 days with a new address, the check will be re-mailed to that address. If the check is returned a skip trace will be performed to determine if there is a new address where the check can be mailed. Any uncashed amounts in excess of \$7,350.00, shall be redistributed amongst the Class Members that cashed their checks on a pro rata basis based on the number of itemized wage statements each Class Member that cashed their check received during the Class Liability Period. The costs associated with this second distribution shall be deducted from the uncashed amounts prior to the second distribution. If the uncashed amounts do not exceed \$7,350.00, these amounts shall be allocated pursuant Section 384 of the Code of Civil Procedure, subject to Court approval. The Parties have selected the Homeless Advocacy Project as the cy pres designee. However, the Court has to approve this cy pres designee at the final approval hearing. No unclaimed funds will be returned to Hathaway Dinwiddie.

10. How do I challenge the number of wage statements used in determining my Settlement allocation?

If you want to challenge the number of wage statements you received, which came from your employment records at Hathaway Dinwiddie and which appear on the second page of this Notice, you must submit a written, signed challenge along with copies of any supporting documents (if any exist), to the Claims Administrator at the address provided below no later than December 30, 2019 (60 days from mailing). If a Settlement Notice is returned because of an incorrect address or a new forwarding address and re-mailed to an updated address, the Class Member shall have thirty (30) calendar days after the first re-mailing or sixty (60) calendar days after notice was

first mailed, whichever is later, to challenge. After consulting with the attorneys for the Representative Plaintiff and Hathaway Dinwiddie, the Claims Administrator will make a final determination concerning your challenge.

OPTING OUT OF THE SETTLEMENT CLASS

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, and do not wish to receive a payment from the Settlement, you may be excluded (i.e., "opt out") by mailing a written letter requesting exclusion containing your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number, as well as your signature (a "Request for Exclusion") to the Claims Administrator. Your Request for Exclusion must be postmarked no later December 30, 2019 (60 days from mailing). If a Settlement Notice is returned because of an incorrect address or a new forwarding address and re-mailed to an updated address, the Class Member shall have thirty (30) calendar days after the first re-mailing or sixty (60) calendar days after notice was first mailed, whichever is later, to opt out. The Claims Administrator's contact information is as follows:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Telephone: (888) 804-1489

Requests for Exclusion that do not include all required information and/or that are not postmarked by December 30, 2019 will be deemed null, void, and ineffective. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment if the Court finally approves the Settlement.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

No. If you exclude yourself now you will not get anything from the settlement. If you ask to be excluded, you will not get a payment, and you cannot object to the settlement. But you may sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Hathaway Dinwiddie in the future. You will not be bound by anything that happens in this lawsuit.

13. If I do not exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Hathaway Dinwiddie for the claims in this lawsuit. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

14. What if I do nothing?

If you do nothing, in other words, you do not opt out of the settlement and you do not cash your settlement check within 180 days of the date of its issuance, your check will be considered unclaimed, the check will be voided. Additionally, if you do nothing, you will still be bound by the Release in section 6, above.

In the alternative, if you opt out of the settlement as described in Question 11, then any amount that you would have been entitled to as a class member will be distributed amongst the Class Members who remain in the settlement class.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

15. How do I comment on or object to the Settlement?

Any Settlement Class Member who does not opt out of the Settlement Class object to the Settlement, or any portion thereof. Class Members must object in writing by mailing their comments or objections to the Claims Administrator postmarked no later than December 30, 2019 (sixty days from mailing). However, in the case of a Settlement Notice returned because of an incorrect address or a new forwarding address and re-mailed to an updated address, the Class Member shall have thirty (30) calendar days after the first re-mailing or sixty (60) calendar days after notice was first mailed, whichever is later, to object. The objection must set forth, in clear and concise terms, the grounds for the objection. The Claims Administrator contact information is as follows:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Telephone: (888) 804-1489

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

16. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on **February 11, 2020 at 9:15 a.m. in Department 304, San Francisco Superior Court, 400 McAllister Street, San Francisco, CA 94102.** The hearing may be moved to a different date and/or time without additional notice. At the hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate and decide whether to grant final approval. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also consider how much to award to Class Counsel in attorneys' fees and costs, how much to award the Representative Plaintiff as a service award, and the PAGA payment. We do not know how long it will take the Court to decide these issues.

This notice summarizes the Joint Stipulation of Class Action Settlement and Release. The entire proposed Settlement and other case-related documents (including the Class Notice, all papers filed on connection with final and preliminary approval, the Operative complaint, and all orders regarding approval) are available on the internet at <http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement>. These documents along with the full case docket may also be viewed on the San Francisco Superior Court's website at <http://www.sfsuperiorcourt.org/online-services/>, by searching for Case No. CGC-16-554443.

17. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to come at your own expense. If you submit a valid timely objection, you don't have to come to Court to talk about it. As long as you mailed your written objection on time, the Court will consider it. You may also have another lawyer attend the hearing at your expense, but it is not required.

18. May I speak at the hearing?

A Class Member may appear at the Final Approval Hearing and orally present his or her objection to the Court.

GETTING MORE INFORMATION

19. How do I get more information?

For more information please visit the administration website at <http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement> or the San Francisco Superior Court's website at <http://www.sfsuperiorcourt.org/online-services/>, by searching for Case No. CGC-16-554443.

More information may also be obtained from Class Counsel or the Claims Administrator. **PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT OR HATHAWAY DINWIDDIE'S COUNSEL DIRECTLY.**

CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA
CONDADO DE SAN FRANCISCO

LUIS MORENO, como un individuo, en nombre de sí mismo y de los demás situados similarmente,)	NÚMERO DE CASO CGC-16-554443
)	
Demandante,)	AVISO DEL ACUERDO DE DEMANDA
)	COLECTIVA
vs.)	
)	
HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY; OTROS 1 hasta 50, ambos inclusive,)	
)	
Demandados.)	
)	

NOTIFICACIÓN IMPORTANTE A LOS MIEMBROS DE LA CLASE POTENCIALES

Una corte autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

Un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el "Acuerdo") ha sido alcanzado entre el Demandante Luis Moreno (el "Demandante Representante") y el Demandado Hathaway Dinwiddie Construction Company ("Hathaway Dinwiddie") en nombre de las siguientes "Clases del Acuerdo":

"Todas las personas que fueron empleados o han sido empleados como un empleado por HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY, en el Estado de California que son o fueron miembros de la Unión con un acuerdo de negociación colectiva ("collective bargaining agreement") en la cual HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY es un signatario, desde el 22 de septiembre del 2015 hasta el 16 de octubre del 2016 ('Clase Propuesta')."

Los registros de Hathaway Dinwiddie indican que usted es un miembro de la Clase del Acuerdo. El Acuerdo resuelve una demanda colectiva putativa titulada, *Luis Moreno, et al. v. Hathaway Dinwiddie Construction, Co.*, en la Corte Superior del Condado de San Francisco, Número de Caso CGC-16-554443 (la "Demanda") que afirma reclamos que Hathaway Dinwiddie violó las leyes de salarios y horarios al supuestamente no proporcionar las declaraciones salariales conformes durante el Período de la Clase de Responsabilidad (se define a continuación).

Hathaway Dinwiddie niega todos los reclamos y alegaciones en la Demanda, niega que el Demandante Representante o que cualquiera de los miembros de la Clase del Acuerdo tienen derecho a alguna compensación en este caso, y niega que sin un acuerdo, cualquier clase deba ser certificada.

Sin embargo, tanto el Demandante Representante como Hathaway Dinwiddie reconocen los costos y riesgos del litigio y creen que el Acuerdo propuesto es una resolución justa y razonable de este caso.

USTED DEBE LEER ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE PORQUE AFECTARÁ SUS DERECHOS, SI USTED ACTÚA O NO ACTÚA.

**USTED PUEDE RECIBIR MÁS INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO
EN <http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement>.**

INFORMACIÓN DE SU PAGO ESTIMADO

UN FONDO DEL ACUERDO DE \$658,642.50 HA SIDO CREADO PARA PAGAR LOS RECLAMOS DE LOS MIEMBROS DE LA CLASE PARA RESOLVER LA DEMANDA.

El Acuerdo proporciona para los pagos monetarios basados en sus registros de empleo con Hathaway Dinwiddie para el período entre el 22 de septiembre del 2015 hasta el 16 de octubre del 2016 ("Período de la Clase de Responsabilidad").

La Cantidad de Distribución se asignará a los Miembros de la Clase como sigue: (1) cada Miembro de la Clase recibirá una parte proporcional de la Cantidad de Distribución basado en el número de declaraciones salariales que ellos recibieron durante el Período de la Clase; y (2) las declaraciones salariales para cada Miembro de la Clase en

la Clase serán derivadas de las fechas de contratación y terminación y los datos de nómina contenidos en los registros mantenidos por Hathaway Dinwiddie en el curso ordinario de negocio durante el Período de la Clase respectivo. Cualquiera de los honorarios y costos de abogados, sanciones al Código Laboral y a la Ley del Procurador General Privado del 2004 ("PAGA," por sus siglas en inglés), o el Pago del Demandante Representante no aprobados se añadirán a la Cantidad de Distribución. Estas cantidades se describen en la Sección 5.

Usted recibió 7 declaraciones salariales durante el Período de la Clase aplicable.

La cantidad de su pago estimado en el acuerdo es de \$134.29 . Esta cantidad es su parte proporcional del acuerdo, basado en el número de declaraciones salariales que recibió durante su empleo con Hathaway Dinwiddie.

RESUMEN DE SUS OPCIONES BAJO EL ACUERDO

PARA RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO	Si desea recibir un pago monetario del Acuerdo, usted no necesita tomar ninguna acción adicional. Sin embargo, si usted ya no vive en la dirección a la que se envió por correo este Aviso, o si se muda, debe comunicarse de inmediato con el Administrador de Reclamos, cuya información de contacto se indica en la respuesta a la Pregunta 8. Además, si desea cuestionar la cantidad de su pago o el número de declaraciones salariales que usted recibió, debe seguir los procedimientos establecidos en la respuesta a la Pregunta 10.
PARA OPTAR POR SALIR DE LA CLASE	Si sigue siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, usted renunciará su derecho de perseguir los "Reclamos Liberados del Miembro de la Clase" (se definen en la respuesta a la Pregunta 6) en contra de Hathaway Dinwiddie, excepto en esta demanda. Si no desea seguir siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, usted debe optar por salir de o solicitar la exclusión de la Clase del Acuerdo al presentar una Solicitud Para la Exclusión de acuerdo con los procedimientos establecidos en la respuesta a la Pregunta 11. Si opta por salir de la Clase del Acuerdo, usted no recibirá ningún pago monetario del Acuerdo.
PARA OBJETAR AL ACUERDO	Si desea objetar al Acuerdo, usted debe presentar una objeción escrita de acuerdo con los procedimientos establecidos en la respuesta a la Pregunta 15. Al objetar, usted le estará informando a la Corte de su objeción, pero seguirá siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo, usted aún estará obligado por los términos del Acuerdo, y usted aún recibirá un pago monetario si el Acuerdo es aprobado.

La Corte aún tiene que decidir si concede la aprobación final al Acuerdo. Los pagos solamente se emitirán a los miembros de la Clase del Acuerdo si la Corte concede la aprobación final al Acuerdo.

RESUMEN DE LA DEMANDA Y DEL ACUERDO

1. ¿De qué se trata la Demanda?

La Demanda generalmente involucra reclamos bajo las leyes de salarios y horarios de California. El Demandante Representante trabajó como un "Journeyman Carpenter" en varios proyectos como fue asignado por Hathaway Dinwiddie durante el Período de la Clase de Responsabilidad. El Demandante Representante alegó que Hathaway Dinwiddie no proporcionó las declaraciones salariales conformes de acuerdo con la ley de California, a los miembros de la Clase del Acuerdo, todos los cuales son empleados actuales o anteriores de Hathaway Dinwiddie. Mediante la Demanda, el Demandante Representante busca a recuperar las sanciones estatutarias y civiles bajo el Código Laboral y la PAGA, y otra compensación relacionada, en nombre de sí mismo y de los miembros de la Clase. Hathaway Dinwiddie niega toda la responsabilidad para los reclamos en la Demanda, niega que cualquiera de los reclamos y alegaciones tienen fundamento, y niega que una demanda colectiva es adecuada para cualquier otro propósito que no sea del acuerdo. Tanto el Demandante Representante como Hathaway Dinwiddie creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que es en el mejor interés de la Clase del Acuerdo (como se define a continuación en la respuesta a la Pregunta 3).

2. ¿Por qué es esta demanda una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, el “representante de la clase” (en este caso, Luis Moreno) demanda en nombre de personas que tienen reclamos similares. Todas estas personas juntas son una “Clase” o “Miembros de la Clase.” Una corte resuelve los asuntos para todos los miembros de la clase, excepto para los reclamos de aquellos que optan por salir de la Clase.

3. ¿Quién es un Miembro de la Clase?

El 4 de octubre del 2019, la Honorable Jueza Anne-Christine Massullo de la Corte Superior de California en San Francisco concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y certificó condicionalmente a la siguiente “Clase del Acuerdo” solamente para los propósitos de este Acuerdo:

“Todas las personas que fueron empleados o han sido empleados como un empleado por HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY, en el Estado de California que son o fueron miembros de la Unión con un acuerdo de negociación colectiva en la cual HATHAWAY DINWIDDIE CONSTRUCTION COMPANY es un signatario, desde el 22 de septiembre del 2015 hasta el 16 de octubre del 2016 (‘Clase Propuesta’).”

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

Después de investigar los reclamos en cuestión, y las posibles defensas a aquellos reclamos, ambas partes están de acuerdo al Acuerdo para evitar el costo y riesgo de un litigio continuo. Hathaway Dinwiddie niega todos los reclamos legales en el caso, y también afirma que una demanda colectiva no es adecuada para cualquier propósito que no sea de este Acuerdo. En vista de los riesgos que conllevaría un litigio continuo, el Demandante Moreno y sus abogados creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—LO QUE USTED OBTIENE

5. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, Hathaway Dinwiddie está de acuerdo a pagar una “Cantidad Total del Acuerdo” de \$658,642.50. Si es aprobado por la Corte, las deducciones se harán de la Cantidad Total del Acuerdo para los honorarios de abogados de hasta \$219,547.50, hasta \$15,000.00 en costos a los Abogados de la Clase, las adjudicaciones de servicio al Demandante Representante por sus servicios de hasta \$5,000.00, hasta \$12,750.00 en los gastos de la administración de reclamos al Administrador de Reclamos (con una cantidad estimada actualizada de \$11,000.00), y hasta \$50,000.00 en sanciones bajo PAGA (con \$37,500.00 siendo asignados a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de Fuerza Laboral para las sanciones estatutarias y los \$12,500.00 que restan a la Cantidad de Distribución que se distribuirán a los Miembros de la Clase). La Corte puede adjudicar menos de estas deducciones solicitadas. Si se adjudican cantidades menores, la diferencia se distribuirá a los Miembros de la Clase que participen en el acuerdo sobre la base proporcional en relación con el número de declaraciones salariales recibidas durante el Período de la Clase de Responsabilidad. La cantidad que resta después de que se deduzcan estas cantidades es la “Cantidad de Distribución.”

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no opta por salir del Acuerdo tendrá derecho a una “Parte del Acuerdo” de la Cantidad de Distribución, que se basará en los registros de empleo individuales del Miembro de la Clase del Acuerdo que indican el número de declaraciones salariales recibidas durante el Período de la Clase de la Responsabilidad.

La totalidad de la Cantidad de Distribución se pagará a los Miembros de la Clase del Acuerdo. La cantidad entera pagada a cada Miembro de la Clase se tratará como sanciones sobre las cuales no habrá retenciones fiscales. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo recibirá una Forma 1099 para el balance de su parte del Acuerdo y será responsable del pago de cualquiera de los impuestos debidos sobre la cantidad que él o ella recibe, si hay alguna.

6. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del acuerdo?

Si no opta por salir del acuerdo (ver párrafo 11), y si la Corte concede la aprobación final del acuerdo (ver párrafo 15), usted renunciará su derecho legal para perseguir ciertos reclamos que pueda tener en contra de Hathaway Dinwiddie conocido como los "Reclamos Liberados del Miembro de la Clase." Más específicamente:

Cada miembro de la clase del acuerdo finalmente y para siempre libera y exonera a Hathaway Dinwiddie de cualquiera y todos los reclamos, cargos, quejas, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños, y responsabilidades que cada Miembro Participante de la Clase tenía, ahora tiene, o puede de aquí en adelante reclamar a tener por esos reclamos o causas de acción que fueron afirmados en o pudieron haber sido afirmados en la Demanda, como fue alegado en la Tercera Queja Enmendada del Demandante, sin importar si dichos reclamos surgen bajo la ley, estatuto, ordenanza, regulación, ley común, u otra fuente de la ley estatal y/o local. Los Reclamos Liberados específicamente incluyen, pero no son limitados a: (1) no proporcionar las declaraciones salariales detalladas de conformidad a la sección 226(a) del Código Laboral; y (2) Sanciones de Conformidad a la § 2699(f) del Código Laboral por no proporcionar las declaraciones salariales detalladas, que fueron o pudieron haber sido afirmados durante el Período de la Clase.

Usted puede hablar con uno de los abogados asignados como los Abogados de la Clase (que se indican en la respuesta a la Pregunta 7 a continuación) gratuitamente o usted puede hablar con su propio abogado si tiene preguntas sobre los reclamos liberados y lo que significan.

¿QUIÉNES SON LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN A USTED?

7. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha aprobado preliminarmente a los siguientes abogados para servir como los Abogados de la Clase para todos los miembros de la Clase del Acuerdo:

ERIC B. KINGSLEY (SBN: 185123)
 LIANE KATZENSTEIN LY (SBN: 259230)
 KINGSLEY & KINGSLEY, APC
 16133 Ventura Blvd., Suite 1200
 Encino, CA 91436
 Teléfono: (818) 990-8300; Facsímil: (818) 990-2903

CÓMO OBTENGO UN PAGO

8. ¿Cómo obtengo un pago?

Si el Acuerdo es aprobado, se le enviará por correo un pago a menos de que opte por salir de la Clase del Acuerdo de acuerdo con los procedimientos establecidos en la respuesta a la Pregunta 11. Si ya no vive en la dirección que se indica en el sobre de este aviso, o si se muda, por favor actualice su dirección con el Administrador de Reclamos, cuya información de contacto es la siguiente:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
 c/o CPT Group, Inc.
 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
 Teléfono: (888) 804-1489

9. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo solamente después de que la Corte conceda la "aprobación final" del Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final que se llevará a cabo el 11 de febrero del 2020 a las 9:15 a.m. (ver párrafo 15). Aún si la Corte aprueba el Acuerdo en esa audiencia, puede haber apelaciones que podrían retrasar aún más los pagos. La resolución de cualquiera de las dichas apelaciones podría tomar algún tiempo, así que por favor sea paciente.

Por favor también tenga en cuenta que si no cobra su cheque dentro de los 180 días a partir de la fecha de su emisión, o si su cheque es devuelto al Administrador de Reclamos como no entregable. Si el cheque es devuelto antes del vencimiento de los 180 días con una nueva dirección, el cheque se enviará de nuevo a esa dirección. Si el cheque es devuelto un rastreo se realizará para determinar si hay una nueva dirección donde el cheque puede ser enviado por correo. Cualquiera de las cantidades no cobradas en exceso de \$7,350.00, se distribuirán de nuevo entre los Miembros de la Clase que cobran sus cheques sobre la base proporcional, basado en el número de declaraciones salariales detalladas a cada Miembro de la Clase que cobró su cheque recibido durante el Período de la Clase de Responsabilidad. Los costos asociados con esta segunda distribución se deducirán de las cantidades no cobradas antes de la segunda distribución. Si las cantidades no cobradas no exceden de \$7,350.00, estas cantidades se asignarán de conformidad a la Sección 384 del Código del Procedimiento Civil, sujeto a la aprobación de la Corte. Las Partes han seleccionado a Homeless Advocacy Project como el designado "cy pres." Sin embargo, la Corte tiene que aprobar este designado "cy pres" en la audiencia de aprobación final. No se devolverán los fondos no reclamados a Hathaway Dinwiddie.

10. ¿Cómo disputo el número de las declaraciones salariales utilizadas en determinar mi asignación del Acuerdo?

Si desea cuestionar el número de declaraciones salariales que recibió, que resulta de sus registros de empleo en Hathaway Dinwiddie y que aparecen en la segunda página de este Aviso, debe presentar una disputa escrita y firmada junto con copias de cualquier documento de apoyo (si existe alguno), al Administrador de Reclamos en la dirección proporcionada a continuación a no más tardar el 30 de diciembre del 2019 (60 días a partir del envío por correo). Si un Aviso del Acuerdo es devuelto debido a una dirección incorrecta o una nueva dirección de reenvío y se vuelve a enviar a una dirección actualizada, el Miembro de la Clase tendrá treinta (30) días naturales después del primer reenvío o sesenta (60) días naturales después de que el aviso se envió por primera vez, lo que sea más tarde, para disputar. Después de consultar con los abogados del Representante Demandante y Hathaway Dinwiddie, el Administrador de Reclamos hará una decisión final con respecto a su disputa.

OPTANDO POR SALIR DE LA CLASE DEL ACUERDO

11. ¿Cómo le pido a la Corte que me excluya de la Clase del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, y no desea recibir un pago del Acuerdo, usted puede ser excluido (es decir, "optar por salir") al enviar por correo una carta escrita solicitando la exclusión que contiene su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, así como su firma (una "Solicitud de Exclusión") al Administrador de Reclamos. Su Solicitud de Exclusión debe ser matasellada a no más tardar el 30 de diciembre del 2019 (60 días a partir del envío por correo). Si un Aviso del Acuerdo es devuelto debido a una dirección incorrecta o una nueva dirección de reenvío y se vuelve a enviar a una dirección actualizada, el Miembro de la Clase tendrá treinta (30) días naturales después del primer reenvío o sesenta (60) días naturales después de que el aviso se envió por primera vez, lo que sea más tarde, para optar por salir. La información de contacto del Administrador de Reclamos es la siguiente:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Teléfono: (888) 804-1489

Las Solicitudes de Exclusión que no incluyen toda la información requerida y/o que no son mataselladas antes del 30 de diciembre del 2019 se considerarán nulas, inválidas e inefectivas. Los Miembros de la Clase que no presentaron una Solicitud de Exclusión válida y oportuna estarán obligados por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final si al Corte finalmente aprueba el Acuerdo.

12. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del acuerdo?

No. Si se excluye a sí mismo ahora, no obtendrá nada del acuerdo. Si pide ser excluido, usted no obtendrá ningún pago, y no puede objetar al acuerdo. Pero usted puede demandar, continuar a demandar, o ser parte de una demanda diferente en contra de Hathaway Dinwiddie en el futuro. Usted no estará obligado por cualquier cosa que suceda en esta demanda.

13. Si no me excluyo a mí mismo, ¿puedo demandar más tarde?

No. A menos de que se excluya a sí mismo, renuncia al derecho de demandar a Hathaway Dinwiddie por los reclamos en esta demanda. Usted debe excluirse de la Clase del Acuerdo para empezar o continuar su propia demanda.

14. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, en otras palabras, usted no opta por salir del acuerdo y no cobra su cheque del acuerdo dentro de 180 días a partir de la fecha de su emisión, su cheque se considerará no reclamado, el cheque será anulado. Además, si no hace nada, usted aún estará obligado por la Liberación en la sección 6, anteriormente.

Como alternativa, si opta por salir del acuerdo como se describe en la Pregunta 11, entonces cualquier cantidad que usted hubiera tenido derecho a recibir como miembro de la clase se distribuirá entre los Miembros de la Clase que permanecen en la clase del acuerdo.

OBJETANDO AL ACUERDO**15. ¿Cómo comento sobre u objeto al Acuerdo?**

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que no opta por salir de la Clase del Acuerdo objeta al Acuerdo, o cualquier porción de lo mismo. Los Miembros de la Clase deben objetar por escrito al enviar por correo sus comentarios u objeciones al Administrador de Reclamos matasellados a no más tardar el 30 de diciembre del 2019 (sesenta días a partir del envío por correo). Sin embargo, en el caso de un Aviso del Acuerdo es devuelto debido a una dirección incorrecta o una nueva dirección de reenvío y se vuelve a enviar a una dirección actualizada, el Miembro de la Clase tendrá treinta (30) días naturales después del primer reenvío o sesenta (60) días naturales después de que el aviso se envió por primera vez, lo que sea más tarde, para objetar. La objeción debe establecer, en términos claros y concisos, los motivos de la objeción. La información de contacto del Administrador de Reclamos es la siguiente:

Moreno v. Hathaway Dinwiddie Construction Company
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Teléfono: (888) 804-1489

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el acuerdo. Usted puede asistir y usted puede pedir hablar, pero no tiene que hacerlo.

16. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el acuerdo?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el **11 de febrero del 2020 a las 9:15 a.m. en el Departamento 304, Corte Superior de San Francisco, 400 McAllister Street, San Francisco, CA 94102**. La audiencia puede ser aplazada a una fecha y/o hora diferente sin un aviso adicional. En la audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es justo, razonable, y adecuado y decidirá si concede la aprobación final. Si hay objeciones, la Corte las considerará. La Corte también considerará cuánto adjudicarle a los Abogados de la Clase en honorarios y costos de abogados, cuánto adjudicarle al Demandante Representante como una adjudicación de servicio, y el pago de PAGA. No sabemos cuánto tiempo tardará la Corte para decidir estos asuntos.

Este aviso resume la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y Liberación. El Acuerdo propuesto entero y los demás documentos relacionados al caso (incluyendo el Aviso de la Clase, todos los documentos presentados en relación con la aprobación final y preliminar, la queja Operativa, y todas las ordenes con respecto a la aprobación) están disponibles en el internet en <http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement>. Estos documentos junto con el expediente completo del caso también puede ser visto en el sitio web de la Corte Superior de San Francisco en <http://www.sfsuperiorcourt.org/online-services/>, al buscar por el Número de Caso CGC-16-554443.

17. ¿Tengo que venir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán cualquiera de las preguntas que la Jueza pueda tener. Pero usted es bienvenido a venir por su propia cuenta. Si presenta una objeción válida y oportuna, usted no necesita venir a la Corte para hablar sobre ella. Siempre y cuando usted haya enviado por correo su objeción escrita a tiempo, la Corte la considerará. Usted también puede tener a otro abogado asistir la audiencia por su propia cuenta, pero no es necesario.

18. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Un Miembro de la Clase puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar oralmente su objeción a la Corte.

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN**19. ¿Cómo obtengo más información?**

Para más información por favor visite el sitio web de la administración en <http://www.cptgroup.com/hathawaysettlement> o el sitio web de la Corte Superior de San Francisco en <http://www.sfsuperiorcourt.org/online-services/>, al buscar por el Número de Caso CGC-16-554443.

También se puede obtener más información de los Abogados de la Clase o del Administrador de Reclamos. **POR FAVOR NO CONTACTE A LA CORTE O DIRECTAMENTE A LOS ABOGADOS DE HATHAWAY DINWIDDIE.**